

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ ОСТЕОПАТИИ»

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ЧОУ ДПО «Институт остеопатии»
Протокол № 1 от 30.01.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ЧОУ ДПО «Институт остеопатии»



Е.А. Воеводская

Приказ № 02-осн от 30.01.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

(Новая редакция)

Санкт-Петербург, 2024 г.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ЧОУ ДПО "ИНСТИТУТ ОСТЕОПАТИИ", Воеводская Екатерина Александровна,
Директор

08.04.24 09:42
(MSK)

Сертификат 02A1F0C300BBB06688453575BA54BED94B
Действует с 15.11.23 по 15.02.25

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт остеопатии» (далее – Собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления, деятельность которого направлена на организацию и осуществление правильной работы организации.

1.2. В своей деятельности Собрание руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующим законодательством об образовании РФ, Уставом организации, настоящим Положением.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Основная цель Собрания – совершенствование рабочей и иной деятельности организации.

2.2. Основной задачей Собрания является решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

3. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И КОМПЕТЕНЦИИ

Основными функциями и компетенциями деятельности Собрания являются:

- рассмотрение локальных актов Учреждения, затрагивающих права и обязанности работников;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рекомендация работников Учреждения к поощрению (награждению);
- участие в оценке качества образовательного процесса;
- участие в рассмотрении вопросов, связанных с нарушением дисциплины.

4. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

4.1. Общее собрание работников состоит из всех работников Учреждения.

4.2. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Учреждением.

4.3. Общее собрание собирается не реже 1 раза в год. Решение о созыве Общего собрания принимается Директором Учреждения, не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания, и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания должны быть ознакомлены все работники Учреждения.

4.4. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания. Председатель избирается на 5 лет из числа работников Учреждения.

4.5. В случае увольнения работник выбывает из состава Общего собрания.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствовало более половины работников Учреждения.

4.7. Решения Общего собрания работников по вопросам, отнесенным к компетенции Общего собрания работников, принимаются простым большинством голосов работников Учреждения, присутствующих на заседании Общего собрания работников.

4.8. Решения Общего собрания оформляется протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.9. Документация собрания постоянно хранится в администрации Учреждения.